



COMUNE DI BELLINO

PROVINCIA DI CUNEO

Indirizzo: Borgata Pleyne 12020 Bellino Codice fiscale – Partita IVA 00534820048
Tel 0175-95110 Fax 0175-956900 e-mail:comune.bellino@tiscali.it

DECRETO N. 3/2015 DEL 30.03.2015

OGGETTO: Retribuzione accessoria posizione organizzativa. Retribuzione risultato.

IL SINDACO

Premesso che:

L'art. 3 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del Comparto delle Regione ed Autonomie locali stipulato in data 01/04/1999 ha previsto per il personale della Cat. D l'introduzione dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina dei successivi articoli 8, 9 e 10 che attengono esclusivamente a quegli Enti nella cui struttura organizzativa siano previste strutture di livello dirigenziale.

Per i Comuni di minore dimensione demografica, tra i quali si annovera anche il Comune di Bellino, il successivo art. 11 fornisce una specifica ed autonoma disciplina stabilendo l'applicazione delle disposizioni degli artt. 8 e ss. esclusivamente ai dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi, formalmente individuati secondo il sistema organizzativo di questo Ente.

La situazione organizzativa di codesto Ente, infatti si articola, alla luce di quanto disposto dagli artt. 8 e 11 del CCNL 31/03/1999 e con riferimento all'anno 2012, in n. 3 aree delle posizioni organizzative: amministrativa, tecnica e finanziaria giusto disposto dell'art. 7 del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con DGC n. 47 del 29.08.2005.

L'art. 22 co. 10 del predetto regolamento prevede la possibilità di attribuire ai componenti dell'organo esecutivo la responsabilità di alcuni uffici e servizi ed il potere di adottare anche atti di natura tecnica e gestionale. In esecuzione di tale norma regolamentare e, quindi, con tale decorrenza, si era provveduto ad attribuire la responsabilità del servizio finanziario e del servizio tecnico a componenti della Giunta Comunale mentre per quanto

concerne l'area amministrativa si era provveduto all'individuazione della relativa posizione organizzativa ed alla contestuale attribuzione della responsabilità ad essa inerente in capo alla dipendente Brun Laura – Istruttore Amministrativo Cat. C Pos. Econ. C5 giusta DGC n. 16 del 31/03/2008 e conseguente Decreto Sindacale n. 1 del 31.03.2008.

Con le elezioni amministrative del 2009 è stato confermato l'assetto inerente, le aree delle posizioni organizzative di questo Ente e l'individuazione dei responsabili dei servizi giuste DDGG nn. 41 e 42 del 19/06/2009 ed il Decreto Sindacale n. 6 del 19./06/2009, che conferma il riconoscimento in capo alla dipendente Sig.ra Brun Laura, della responsabilità dei servizi compresi nell'area amministrativa e precisamente: stato civile, anagrafe, elettorale, leva, archivio, protocollo, commercio e statistica.

Con le elezioni amministrative del 2014 è stato confermato l'assetto in essere, provvedendo con decreto del Sindaco n. 4 in data 10.6.2014 alla nomina di responsabili di servizio "amministratori comunali" e alla individuazione del segretario quale responsabile del servizio personale (fatta eccezione per le funzioni datoriali ex d. lgs. n. 81/2008).

La posizione organizzativa è stata formalmente incaricata con decreto del Sindaco n. 6/2014.

L'indennità di posizione attribuita alla citata dipendente è di € 5.000,00 ai sensi del disposto dell'art. 11 co. 3 del CCNL 31/03/1999.

Il trattamento accessorio del personale titolare di posizione organizzativa, così come disciplinato dal più volte richiamato art. 10 del N.O.P prevede oltre alla corresponsione della retribuzione di posizione erogata per 13 mensilità anche quella di risultato che può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione corrisposta e che viene erogata al termine dell'anno di riferimento.

Va preliminarmente detto, a tale proposito, che la retribuzione di risultato è strettamente dipendente dalla valutazione positiva dei risultati dell'attività svolta dal singolo responsabile ed è proprio per questo che è eventuale e deve essere corrisposta annualmente a consuntivo.

A mente dell'art. 5 del Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi in adeguamento al D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 "Attuazione della L. 4.03.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività" approvato con DGC n. 99 del 07.11.2011, la misurazione e valutazione della performance individuale del personale responsabile di

posizioni organizzative è attribuita ad un organo comunale di valutazione della performance che in codesto Comune viene individuato nel Segretario Comunale.

Con la deliberazione di Giunta n. 43 del 13.6.2014 sono state disciplinate le modalità e i criteri per la parametrizzazione del giudizio relativamente al titolare di posizione organizzativa.

E' necessario fissare per l'esercizio 2015 l'ammontare massimo attribuibile in ordine alla retribuzione di risultato. In relazione alle disponibilità di bilancio e ai tetti di spesa in materia di personale, è possibile attribuire teoricamente l'ammontare massimo.

Ciò premesso,

DECRETA

- è fissato nel 25% della retribuzione di posizione, l'ammontare teorico massimo della retribuzione di risultato, per la posizione organizzativa di questo ente.



IL SINDACO

Mario MUNARI