



COMUNE DI BELLINO

PROVINCIA DI CUNEO

Indirizzo: Borgata Pleyne 12020 Bellino Codice fiscale – Partita IVA 00534820048
Tel 0175-95110 Fax 0175-956900 e-mail:comune.bellino@tiscali.it

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE N. 43 DEL 23.05.2016

OGGETTO: PERSONALE A SUPPORTO UFFICIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 8 del 7 marzo, con la quale è stata adottata la programmazione di personale anche per l'anno in corso, dando atto di quanto segue:

- ◆ che è attualmente in corso un rapporto ai sensi art. 1 c. 557 legge n. 311/2004 e che orientamenti giurisprudenziali escludono addirittura il computo di tali spese dal limite di cui all'art. 9 comma 28 (Corte Conti Piemonte, SRCPIE/PAR 223/2012 del 12.6.2012); inoltre, orientamenti giurisprudenziali salvaguardano l'adattabilità regolamentare della norma agli enti locali di modeste dimensioni (Corte Conti Piemonte, 8/2013/SRCPIE/PAR 22.1.2013; 301/2012/SRCPIE/PAR del 4.10.2012);
- ◆ unico rapporto di lavoro a tempo determinato esistente: ufficio tecnico comunale, consistente in un tecnico dipendente di altra P.A. in rapporto con il Comune di Bellino ai sensi art. 1 comma 557 legge 311/2004 per alcune ore alla settimana. Tale servizio (salve future diverse determinazioni nell'ambito della costituenda Unione di Comuni) è indispensabile per questo Ente e non diversamente fungibile. Trattasi di spesa assolutamente indispensabile pena la non operatività del servizio tecnico (che non dispone di altro personale);
- ◆ ente che non dispone di dirigenti; necessità di disporre di un minimo di supporto operativo amministrativo – contabile nei confronti dell'unica dipendente dell'ente che rimarrà in servizio dal 1.7.2016, data di collocamento a riposo dell'altro dipendente (adibito ad attività amministrative contabili e operative esterne), proponendo l'attivazione di un avvalimento ai sensi dell'art. 14 del CCNL enti locali ovvero di un rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge n. 311/2004, con dipendente di altro ente;
- ◆ sussistenza di contrasto interpretativo in merito alla considerazione delle spese per rapporti ai sensi dell'art. 1 comma 557 citato, in riferimento al contenimento delle spese per personale a tempo determinato; evidenziazione che l'attivazione di tale rapporto sarebbe comunque subordinato al non reperimento di soggetto con cui attivare l'istituto previsto dall'art. 14 citato, previo avviso di individuazione; ove neppure la ricerca di soggetto con cui attivare il rapporto ex art. 1 comma 557 avesse avuto esito positivo, si sarebbero valutate altre iniziative: utilizzo di graduatoria a tempo indeterminato di altro ente (non disponendo questo ente di graduatorie) ovvero somministrazione di lavoro ovvero attivazione di rapporto a tempo determinato, ovvero ancora esternalizzazione del relativo servizio;
- ◆ contesto di tutta evidenza nel quale in un ente con due soli dipendenti, dei quali uno adibito ad attività sia amministrative sia operative esterne, il pensionamento di uno dei due determina la cessazione del 50% del personale; tale situazione costituisce caso di forza maggiore, tenuto conto che l'Unione non ha ancora attivato le funzioni associate in materia di personale per i Comuni aderenti; proprio il fatto che l'Unione sia in fase di programmazione della futura attività, fa ritenere non opportuna l'attivazione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato direttamente in capo all'ente; è pur evidente che ove

l'Unione non attivasse iniziative in materia di personale neppure nei mesi futuri, si valuteranno ulteriori iniziative anche alla luce dell'attuale assetto di ricollocazione del personale di area vasta, in modo da assicurare stabilità alla funzionalità dell'ente;

Considerato che è stato diramato avviso (prot. 370 del 8.3.2016) per l'individuazione di soggetto con cui ricorrere, prioritariamente, all'avvalimento ex art. 14 CCNL 22.1.2004, e in subordine, a rapporto ex art. 1 comma 557 legge n. 311/2004, per 8-12 ore settimanali medie;

Dato atto che è pervenuta unica manifestazione d'interesse, da parte del sig. Sobrero Pierluigi, dipendente del Comune di Manta, per rapporto ex art. 1, comma 557, legge n. 311/2004;

Dato atto che con il medesimo è stato svolto colloquio conoscitivo, volto a rilevarne l'attitudine alla gestione la più possibile autonoma dei procedimenti, e la conoscenza pratica dei procedimenti amministrativi contabili dell'ente locale;

Dato atto che in merito al contrasto interpretativo sopra citato, la Corte dei Conti per il Piemonte, con deliberazione n. 33/2016/QMIG del 22.3.2016, ha deferito la questione alla Sezione delle Autonomie o alle Sezioni riunite, richiamando il proprio orientamento (maggiormente favorevole nella materia), e certamente più rispondente alla ratio di questa norma, intesa come disposizione "speciale" proprio per gli enti di minori dimensioni demografiche; d'altra parte, per questo Comune la fattispecie è ancor più peculiare, se solo si considera che il rapporto verrebbe instaurato non in aggiunta alla dotazione di personale esistente, ma in via temporaneamente sostitutiva (parzialmente) di personale cessato, senza alcun aggravio di spesa di personale; questione del tutto formale, dunque, e del resto necessitata dalla situazione come descritta sopra e nella citata deliberazione di Giunta n. 8/2016;

Ritenuto pertanto di disporre l'immediata attivazione del rapporto, considerato che il dipendente dell'ente interessato dal collocamento a riposo, sarà assente già nelle prime settimane del mese di giugno;

Ritenuto di stabilire quale monte orario, il max di ore 12 settimanali;

Attestata la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa mediante parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 così come introdotto dall'art. 3 co. 5 del D.L. 10.10.2012 n. 174, costituito dalla sottoscrizione della presente, e inteso come conformità alla ceck list utilizzati nei controlli interni successivi sotto la direzione del segretario;

Acquisito il parere favorevole espresso sotto il profilo della regolarità contabile dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 147 bis soprarichiamato;

DETERMINA

- di richiamare integralmente la premessa;
- di attivare con il sig. Sobrero Pierluigi, dipendente del Comune di Manta, previa acquisizione documentazione occorrente ai fini autorizzazione del datore di lavoro e adempimenti di garanzia in materia di sicurezza e igiene sul lavoro, rapporto ai sensi art. 1 comma 557 legge n. 311/2004, a decorrere dal 26 maggio 2016, per un numero massimo di 12 ore settimanali, e per una durata iniziale massima di 11 mesi decorrenti dall'effettivo inizio lavorativo, salvo proroghe e rinnovi;
- di dare atto che lo stesso sarà adibito ad attività di supporto all'impiegata amministrativa contabile, con la quale concorderà l'articolazione oraria;
- di dare atto che la costituzione del rapporto è soggetta a condizione risolutiva espressa costituita dall'attivazione di iniziative assunzionali nell'ambito dell'Unione

dei Comuni Valle Varaita ovvero di iniziative assunzionali specifiche del Comune di Bellino; il rapporto è comunque rescindibile da entrambe le parti con un preavviso di giorni 30;

- di dare atto che il lavoratore non potrà superare l'impiego orario complessivo, tenendo conto dell'impegno orario presso il Comune di Manta, previsto come massimo dalla normativa vigente; ogni attività di verifica in tal senso è demandata al Comune di Manta;
- di pubblicare la presente nella sezione "amministrazione trasparente", e nella sottosezione relativa ai rapporti a tempo determinato;
- di dare atto che il compenso orario attribuito è pari a quello previsto dal contratto collettivo nazionale vigente, e sarà erogato a misura (ore lavorate);
- di trasmettere la presente al Comune di Manta;
- di dare atto che il lavoratore, con la sottoscrizione per adesione della presente, prende atto o attesta:
 - o dell'individuazione, che si dispone con la presente, del medesimo, quale incaricato del trattamento dei dati personali che dovrà gestire presso l'ente;
 - o di conoscere la normativa vigente presso l'ente in materia di trasparenza, anticorruzione, codice di comportamento (pubblicata sul sito del Comune di Bellino), utilizzo mezzo proprio e missioni;
 - o di aver preso cognizione di ogni altro elemento inerente il rapporto, come contenuto nella presente determinazione ovvero nell'avviso di individuazione.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

(Paolo Flesia Caporgno)

UFFICIO RAGIONERIA

Vista la regolarità contabile del presente provvedimento se ne attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 del D. Lgs. 267/2000, e si dà atto della regolarità contabile.

Bellino, li 23.05.2016



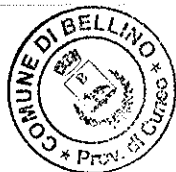
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

GALLIAN Alfredo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio del Comune in data 24 MAG. 2016 e per quindici giorni consecutivi.

Bellino, li 24 MAG. 2016



IL MESSO COMUNALE
MARTIN Bernardo