

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI VERBALE DI ACCORDO
PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO EX ART. 15 CCNL 1/04/1999 DEL COMUNE DI
BELLINO ANNO 2022 SOTTOSCRITTA IL 17/11/2022**

La presente relazione viene redatta ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 comma 3 ai fini del controllo da parte del Revisore dei conti della compatibilità dei costi derivanti dalla costituzione e utilizzo del fondo ex art. 67 e 68 CCNL 21/05/2018 con i vincoli di bilancio.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Bellino e la delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto in data 17/11/2022 l'ipotesi in ordine alle modalità di distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022.

1. COSTITUZIONE DEL FONDO

La parte stabile del fondo risulta così costituita:

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 co. 1)	6.717,11
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019 (art. 67 co. 2 lett. a)	166,40
Differenziali PEO personale in essere al 1/04/2018 (art. 67 co. 2 lett. b)	-
Retribuzione anzianità ed assegni ad personam personale cessato anno preced. (art. 67 co. 2 lett.c)	-
Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001 (art. 67 co. 2 lett. d)	-
Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento personale (art.67 co.2 lett. e)	-
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario (art. 67 co. 2 lett. g)	-
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica (art. 67 co. 2 lett. h)	-
sub Totale fondo stabile	6.883,51
deduzioni per cessazioni l.n. 122/2010	-
Totale fondo stabile	6.883,51

La costituzione del fondo prevede, oltre alla determinazione degli importi derivanti automaticamente dall'applicazione di norme contrattuali, le seguenti integrazioni che incidono sulla parte variabile del fondo stesso:

- a) € **621,00** pari al 1,2% del monte salari ai sensi dell'art. 67, quarto comma CCNL 21/05/2018;
- b) € **1.000,00** Compensi all'Ufficio Demografico – Passaggio a ANPR
- c) € **1.872,34** residui anni precedenti risorse stabili

Il fondo risulta così rideterminato:

FONDO STABILE € **6.883,51**

FONDO DINAMICO € **3.493,34**

2. UTILIZZO DELLE RISORSE

La parte stabile ammontante ad € **6.883,51** finanzia:

- | | |
|---|------------|
| a) Indennità di comparto anno 2022 | € 497,52 |
| b) Progressioni economiche stabilizzate negli esercizi precedenti | € 3.445,82 |

A seguito di tali destinazioni, risulta disponibile per gli utilizzi di cui all'art. 17 del CCNL 1/04/2009 la somma di € **2.940,17**, che per l'anno 2022 non viene utilizzata.

La parte variabile ammonta ad € **3.493,34** che viene utilizzata come segue:

- a) Art. 68 co. 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018:
€ 2.493,34 premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale
- b) Art. 68 co. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018:
€ 1.000,00 compensi all'Ufficio Demografico – compensi per passaggio a ANPR.

Il residuo di parte stabile non utilizzato nella presente contrattazione e pari ad € 2.940,17 costituisce economia destinata alla produttività dell'anno 2023.

3. COPERTURA FINANZIARIA

Per l'anno 2022 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 67 del CCNL 21/5/2018, al netto dei pagamenti già erogati mensilmente per la quota relativa alle progressioni orizzontali, all'indennità di comparto e imputate nei capitoli degli stipendi, trovano copertura finanziaria al capitolo 22, cod. 01.02.1 - U.1.01.01.01.004 – Fondo risorse umane e produttività - gestione competenza del bilancio di previsione finanziario 2022/2024, esercizio 2022 per:

- performance organizzativa e individuale € 2.493,34 (68 co. 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018)
- compensi per componenti ufficio demografico € 1.000,00.

Bellino, li 21.11.2022



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(BORGNA Valter Giovanni)