

## COMUNE DI BELLINO

C.A.P. 12020 – Provincia di Cuneo

Verbale n. 16 del 25/11/2022

### **PARERE DEL REVISORE SULL' APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - ANNI 2023/2025 E RICOGNIZIONE ANNUALE AI SENSI DELL'ART. 33 - D.LGS 165/2001".**

Il sottoscritto Valentino dott. Antonio, Revisore dei conti presso codesto Comune,

esaminata la proposta di delibera della Giunta Comunale, avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno del personale 2023 – 2025 e relativo piano occupazionale – ricognizione annuale delle eccedenze di personale anno 2023 - approvazione.",

richiamati i riferimenti normativi di seguito indicati e segnatamente:

- l'art.39, comma 1, della Legge n.449/1997
- gli artt.6, 6-ter e 35 del D.Lgs. n.165/2001
- l'art.91 del D.Lgs. n.267/2000
- l'art.1, comma 102, della L. n.311/2004
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici
- lo statuto comunale
- il C.C.N.L. vigente

tenuto conto dei pareri espressi dai Responsabili di area in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione della G.C. sopra riportata;

Vista la Legge 448/2001, il cui art. 19, comma 8 stabilisce che "gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 49 e successive modificazioni";

#### **CONSIDERATO CHE**

- con la precedente deliberazione di Giunta comunale n. 72 del 26.11.2021 era stata approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 ed era stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale
- nella precedente programmazione del fabbisogno del personale relativa al triennio 2021 – 2023 era stata prevista l'assunzione di n. 1 Istruttore amministrativo – Cat C – tempo parziale al 50% - , la quale ha avuto corso per il periodo 11.01.2021 – 30.11.2021
- l'assetto organizzativo attuale rappresenta il minimo indispensabile per assolvere alle funzioni essenziali del Comune e per questo motivo, già in sede di redazione del piano di fabbisogno di personale 2019/2021, venne prevista la copertura di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Cat. C a tempo parziale (50%) ed indeterminato, programmazione poi riproposta nei piani successivi
- il limite massimo di spesa personale del 2023 è pari ad € 86.700,00: tale limite rappresenta il valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020;
- il limite di spesa previsto dall'art. 1 co. 557 quater della L. 27/12/2006 n. 296 è, per il Comune di Bellino, pari ad € 104.475,42 (spesa del personale 2008);
- la spesa complessiva di personale 2023 ammonta ad € 84.750,00 secondo quanto in programma:

- codesto Ente ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;  
non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;  
alla luce delle criticità meglio evidenziate in premessa dalla ricognizione delle eccedenze di personale, effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;  
- in particolare che il nuovo piano occupazionale 2023-2025 prevede complessivamente n. 1 posto in categoria D, Profilo Istruttore Direttivo Tecnico, posto da ricoprire a tempo indeterminato e parziale per n. 12 ore settimanali, in convenzione con il Comune di Pontechianale che ha attivato la procedura di mobilità volontaria ex art 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., con decorrenza 01.01.2023, essendo stata previamente esperita con esito negativo la procedura di mobilità volontaria obbligatoria ex art. 34-bis, D.Lgs. n. 165/2001

Visto l' allegato lettera A) dotazione organica aggiornata alla data odierna, sotto la lettera B) calcolo della capacità assunzionale e lett. C) prospetto riepilogativo della spesa 2023 comprensiva della programmazione.

Riscontrata la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa e di quella connessa alle facoltà assunzionali imposte dalla normativa vigente

Raccomanda che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale per l'anno 2023 vengano effettuate preventivamente di volta in volta tutte le verifiche necessarie attraverso il monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, degli eventuali correttivi al presente provvedimento introdotti sia dalle modifiche della normativa di personale che di vincoli di bilancio. Raccomanda altresì di pubblicare la delibera in oggetto in "Amministrazione Trasparente" e di trasmetterlo alla Ragioneria dello Stato tramite SICO.

Tutto ciò premesso

### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

alla proposta di deliberazione relativa all'approvazione del nuovo Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 e del Piano occupazionale 2023.

Bellino, 26/11/2022

IL REVISORE  
(Valentino dott. Antonio)

