COMUNE DI BELLINO - Prot 0002175 del 20/10/2026 Tit 1 Cl 8 Fasc

COMUNE DI BELLINO

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 10/2026 del 20/10/2026

Parere sulla costituzione del fondo risorse decentrate 2026

La sottoscritta dott.ssa Barbara Rondilone, dottore commercialista nella sua qualità di Revisore Unico del Comune di Bellino, nominato con deliberazione consiliare n. 2 del 29/01/2024,

oggi, nell'espletamento delle proprie funzioni:

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 20.07.2026 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;

Viste le deliberazioni di Consiglio Comunale:

- n. 16 del 17.11.2025 con la quale è stato approvato il DUPS per il triennio 2026/2028, poi aggiornato con DCC n. 20 del 22.12.2025;

- n. 21 del 22.12.2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028;

RICHIAMATE, altresì:

- la DGC n. 72 del 22.12.2025 di assegnazione ai responsabili dei servizi degli obiettivi e delle risorse per l'anno 2026;

- la DGC n. 21 del 13.03.2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028;

- la DGC n. 43 del 18.09.2026 di variazione al bilancio di previsione 2026-2028, che incrementa di € 253,46 lo stanziamento del capitolo 120/22/99 «Fondo risorse umane e produttività», portandolo a € 8.253,46;

- la DGC n. 44 del 18.09.2026 di presa d'atto della relazione tecnica di verifica e di definizione degli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2026;

Vista la relazione tecnica di verifica «Costituzione del Fondo risorse decentrate – ricostruzione degli esercizi dal 2015 al 2026», edizione aggiornata al 17 settembre 2026, allegata sub A alla DGC n. 44/2026;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 75/2017, e in particolare gli artt. 40 e 40-bis;

Visti il CCNL – Comparto Funzioni locali del 16.11.2022, e in particolare gli artt. 79 e 80, e il CCNL – Comparto Funzioni locali del 23.02.2026, e in particolare l'art. 58;

COMUNE DI BELLINO - Prot 0002175 del 20/10/2026 Tit 1 Cl 8 Fasc

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 sugli atti sopra richiamati, nonché il visto di copertura finanziaria apposto sulla determinazione n. 25/2026 ai sensi dell'art. 153, comma 5, del medesimo decreto;

Dato atto che

1. l'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che «le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione»;
2. l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e che l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 ne prevede l'adeguamento per garantire l'invarianza del valore medio pro capite riferito all'anno 2018, fermo restando il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore a quello rilevato al 31 dicembre 2018, circostanza che ricorre per l'Ente;
3. l'art. 2, comma 1, del D.L. 7 agosto 2026, n. 144, convertito con modificazioni dalla L. 5 ottobre 2026, n. 174, ha escluso per le amministrazioni soggette all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 l'applicazione dei commi 557, 557-quater e 562 dell'art. 1 della L. n. 296/2006, restando invece pienamente vigente il distinto limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
4. l'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025, convertito dalla L. n. 69/2025, consente l'incremento della componente stabile del Fondo fino a un'incidenza, comprensiva delle risorse per gli incarichi di Elevata Qualificazione, non superiore al 48% della spesa per stipendi tabellari dell'anno 2023;

Rilevato

che il Fondo risorse decentrate 2026 è stato costituito, in coerenza con gli indirizzi impartiti dalla Giunta con la deliberazione n. 44/2026, nell'importo complessivo di € 15.614,90, così composto:

Componente	Importo (€)
Importo unico consolidato 2017 (det. n. 125/2018) – soggetto al limite	6.717,11
Altre risorse stabili escluse dal limite (artt. 67 c. 2 lett. a) e b) CCNL 2018, 79 c. 1 lett. b) e d) CCNL 2022, 58 c. 1 CCNL 2026), al netto della riduzione per conglobamento dell'indennità di comparto (€ -112,80)	644,33
Totale risorse stabili	**7.361,44**
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 79 c. 2 lett. b) – soggetta al limite	621,00
Incremento 0,22% monte salari 2018 – quota Fondo (art. 79 c. 3)	69,31
Incremento 0,22% monte salari 2021 – quota Fondo (art. 58 c. 2 CCNL 2026)	74,16
Una tantum annualità pregresse ex art. 58 cc. 1 e 2 CCNL 2026 (€ 74,16 + € 140,17)	214,33
Residui di parte stabile del Fondo 2025 (art. 80 c. 1)	2.274,67
Incentivi per funzioni tecniche (art. 45 D.Lgs. 36/2023) – importo presuntivo	5.000,00
Totale risorse variabili	**8.253,46**
FONDO RISORSE DECENTRATE 2026	**15.614,90**
di cui soggetto al limite / escluso dal limite	7.338,11 / 8.276,79

che il limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 risulta rispettato, come da prospetto che segue:

COMUNE DI BELLINO - Prot 0002175 del 20/10/2026 Tit 1 Cl 8 Fasc

Elemento del calcolo	Importo (€)
Limite 2016 (Fondo stabile € 7.384,08 + variabile € 178,00 + P.O. € 6.250,00 + posizione Segretario € 1.366,63)	15.178,71
Fondo 2026 soggetto al limite	7.338,11
Budget incarichi di Elevata Qualificazione 2026 (posizione € 6.120,00 + risultato € 1.530,00)	7.650,00
Salario accessorio 2026 soggetto al limite	**14.988,11**
Margine disponibile	**190,60**

che l'incremento dello 0,22% del monte salari 2018 (€ 105,12) e del monte salari 2021 è stato ripartito in misura proporzionale tra il Fondo e lo stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL 16.11.2022 per gli incarichi di EQ, con attribuzione a quest'ultimo della quota di € 35,81 relativa al monte salari 2018, in conformità al criterio già fissato dalla Giunta e correggendo l'imputazione integrale al Fondo operata negli esercizi 2024 e 2025;

che, correttamente, non è stato disposto l'incremento della componente stabile di cui all'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025, risultando l'incidenza della componente stabile del Fondo 2025 e del budget EQ (€ 15.054,16) pari al 62,57% degli stipendi tabellari 2023 (€ 24.059,10), a fronte di una soglia del 48%;

che la componente stabile del Fondo (€ 7.361,44) trova copertura al capitolo 120/20/99 «Personale – stipendi ed altri assegni» e la componente variabile (€ 8.253,46) al capitolo 120/22/99 «Fondo risorse umane e produttività», come adeguato con la DGC n. 43/2026, mentre gli oneri riflessi e l'IRAP trovano copertura al capitolo 120/30/99;

che gli importi esposti nella determinazione di costituzione sono stati ricalcolati dalla scrivente e risultano coerenti con i prospetti della relazione tecnica di verifica e con gli indirizzi della Giunta;

ESPRIME

parere favorevole sulla costituzione del fondo risorse decentrate 2026, attestandone la compatibilità con i vincoli di bilancio e con il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

La presente certificazione viene tempestivamente trasmessa al Responsabile del servizio finanziario per i provvedimenti di competenza.

L'Organo di Revisione
f.to Barbara RONDILONE