

Organigramma e Livelli di responsabilità organizzativa:

Con DGC n. 37 del 01.07.2024 si è proceduto alla conferma della struttura organizzativa dell'ente che è articolata in 3 aree principali, ciascuna delle quali è costituita da uno o più uffici come da seguente organigramma:

- AREA AMMINISTRATIVA (la cui Responsabilità risulta attribuita alla dipendente Brun Laura)
Servizi di segreteria generale
Servizi Demografici Personale Commercio
Servizi alla persona Servizi culturali e turistici
- AREA TECNICA (la cui Responsabilità risulta attribuita al Sindaco ai sensi dell'art. 53 c. 23 L. 388/2000)
Servizi Lavori pubblici Urbanistica e edilizia
Servizi tecnico – manutentivi Ambiente e servizi ecologici Vigilanza
- AREA FINANZIARIA (la cui Responsabilità risulta attribuita all'Assessore Roux Davide Giuseppe ai sensi dell'art. 53 c. 23 L. 388/2000)
Contabilità e bilancio Economato
Tributi
Occupazione suolo pubblico Gestione economica del personale

Con la sottoscrizione del CCNL – Comparto funzioni locali del 16.11.2022 è entrato in vigore con decorrenza 01 aprile 2023 il nuovo ordinamento professionale dei Dipendenti degli Enti locali, di cui questo Ente ha preso atto con determina del Responsabile del Servizio personale n. 37 del 27.03.2023 il Personale attualmente è inquadrato nelle seguenti aree (All. E al CCNL 16.11.2022):

- Area degli Operatori (ex Cat. B1)
- Area degli operatori esperti (ex Cat. B3)
- Area degli Istruttori (ex Cat. C)
- Area dei funzionari e degli incaricati di EQ (ex Cat. D).

La struttura organizzativa dell'ente è la seguente:

Segretario comunale: Le funzioni sono svolte da un segretario a scavalco

Numero di dipendenti in servizio: 3 di cui due in convenzione con altro Ente al 33,33% e al 50%

n.	AREE (ex Categorie)	Profilo Professionale
1	Area Funzionari ed E.Q. (ex cat. D)	Istruttore Direttivo Tecnico (convenzione 33,33%)
2	Area Istruttori (ex cat. C)	Istruttore Amministrativo
3	Area Istruttori (ex cat. C)	Istruttore Amministrativo (convenzione 50%)