

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI VERBALE DI ACCORDO
PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO EX ART. 15 CCNL 1/04/1999 DEL COMUNE DI
BELLINO ANNO 2021 SOTTOSCRITTA IL 27/12/2021**

La presente relazione viene redatta ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 comma 3 ai fini del controllo da parte del Revisore dei conti della compatibilità dei costi derivanti dalla distribuzione del fondo ex art. 15 CCNL 1/04/1999 con i vincoli di bilancio.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Bellino e la delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto in data 27/12/2021 l'ipotesi in ordine alle modalità di distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021.

1. COSTITUZIONE DEL FONDO

La parte stabile del fondo risulta così costituita:

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 co. 1)	6.717,11
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019 (art. 67 co. 2 lett. a)	166,40
Differenziali PEO personale in essere al 1/04/2018 (art. 67 co. 2 lett. b)	-
Retribuzione anzianità ed assegni ad personam personale cessato anno preced. (art. 67 co. 2 lett.c)	-
Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001 (art. 67 co. 2 lett. d)	-
Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento personale (art.67 co.2 lett. e)	-
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario (art. 67 co. 2 lett. g)	-
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica (art. 67 co. 2 lett. h)	-
sub Totale fondo stabile	6.883,51
deduzioni per cessazioni l.n. 122/2010	-
Totale fondo stabile	6.883,51

La costituzione del fondo prevede, oltre alla determinazione degli importi derivanti automaticamente dall'applicazione di norme contrattuali, le seguenti integrazioni che incidono sulla parte variabile del fondo stesso:

- a) € **621,00** pari al 1,2% del monte salari ai sensi dell'art. 67, quarto comma CCNL 21/05/2018
- b) € **5.740,14** somme derivante da disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67 co. 3 lett. c) – (€ 5.225,14 per Incentivo funzioni tecniche ex.



Art. 113 D.lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. per lavori, forniture e servizi ed € 515,00 per compensi Istat – Censimento permanente della popolazione anno 2021)

c) **€ 1.561,14 residui anni precedenti risorse stabili**

Il fondo risulta così rideterminato:

FONDO STABILE € 6.883,51

FONDO DINAMICO € 7.922,31

2. UTILIZZO DELLE RISORSE

La parte stabile ammontante ad **€ 6.883,51** finanzia:

- a) Indennità di comparto anno 2021 € 497,52
- b) Progressioni economiche stabilizzate negli esercizi precedenti € 3.445,82

A seguito di tali destinazioni, risulta disponibile per gli utilizzi di cui all'art. 17 del CCNL 1/04/2009 la somma di **€ 2.940,17** che viene, per **€ 1.067,83**, destinata per i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1/04/1999.

La parte variabile ammonta ad **€ 7.922,31**.

Le risorse disponibili, derivanti sia da quelle di parte variabile, sia da avanzo di parte stabile ammontano a complessivi € 8.990,14 e finanziano:

- a) Art. 68 co. 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018:
€ 3.250,00 premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale
- b) Art. 68 co. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018:
€ 5.225,14 Compensi previsti da disposizioni di legge riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67 co. 3 lett. c) – Incentivo funzioni tecniche ex. art. 113 D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. per lavori forniture e servizi.
€ 515,00 compensi all'Ufficio Comunale di Censimento per il censimento permanente della popolazione anno 2021.

Il residuo di parte stabile non utilizzato nella presente contrattazione e pari ad € 1.872,34 costituisce economia destinata alla produttività dell'anno 2022.

3. COPERTURA FINANZIARIA

Per l'anno 2021 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999, al netto dei pagamenti già erogati mensilmente per la quota relativa alle progressioni orizzontali, all'indennità di comparto e imputate nei capitoli degli stipendi, trovano copertura finanziaria al capitolo 22, cod. 01.02.1 - U.1.01.01.01.004 – Fondo risorse umane e produttività - gestione competenza del bilancio di previsione finanziario 2021/2023, esercizio 2021 per:

- performance organizzativa e individuale € 3.250,00 (68 co. 2 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018)
- compensi per incentivo funzioni tecniche ex. art. 113 D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii € 5.225,14
- compensi per componenti ufficio censimento € 515,00.

Bellino, lì 18.02.2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



(BORGNA Valter Giovanni)