

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI VERBALE DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO EX ART. 15 CCNL 1/04/1999 DEL COMUNE DI BELLINO ANNO 2023 SOTTOSCRITTA IL 13/12/2023

La presente relazione viene redatta ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 comma 3 ai fini del controllo da parte del Revisore dei conti della compatibilità dei costi derivanti dalla distribuzione del fondo ex art. 15 CCNL 1/04/1999 con i vincoli di bilancio.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Bellino e la delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto in data 13/12/2023 l'ipotesi in ordine alle modalità di distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023.

1. COSTITUZIONE DEL FONDO

La parte stabile del fondo risulta costituita dall'importo di € 7.302,76 come dal seguente prospetto:

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 co. 1)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	6.717,11
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019 (art. 67 co. 2 lett. a)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	166,40
Importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (n. 7)	Articolo 79 comma 1 lett. b)	84,50
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	Articolo 79 comma 1 lett. d)	334,75
Totale fondo stabile		7.302,76

La costituzione del fondo prevede, oltre alla determinazione degli importi derivanti automaticamente dall'applicazione di norme contrattuali, le seguenti integrazioni che incidono sulla parte variabile del fondo stesso:

Risorse da specifiche disposizioni di legge Incentivi funzioni tecniche, ecc - art. 67 co. 3 lett. c)	Art. 79 comma 2 lett. a)	3.000,00
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 67 co. 3 lett. h)	Art. 79 comma 2 lett. b)	621,00
Un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 1 dipendenti) solo per l'anno 2023 relativa al 2021 e 2022	Art. 79, comma 1 lett. b)	169,00
0,22% del monte salari 2018	Art. 79, comma 3	105,12
Residui anni precedenti risorse stabili (art. 68 co. 1)	Art. 80 comma 1	2.940,17
Totale fondo dinamico		6.835,29

Il fondo risulta così costituito:

FONDO STABILE € 7.302,76

FONDO DINAMICO € 6.835,29

2. UTILIZZO DELLE RISORSE

La parte stabile ammontante ad € 7.302,76 finanzia:

- a) Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022 € 3.445,82
- b) Indennità di comparto (art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022) € 497,52
- c) Differenziali stipendiali nuove progressioni (art. 80 co. 2 lett. j) CCNL 16/11/2022 € 334,75

L'avanzo di parte stabile è pari ad € 3.024,67.

Le risorse non utilizzate costituiscono economie destinate alla produttività del prossimo anno.

Le risorse variabili individuate nella somma di € 6.835,29 sono destinate come segue:

- a) Art. 80 co. 2 lett. g) € 3.000,00 per incentivi funzioni tecniche, ecc.;
- b) Art. 80 co. 2 lett. b) CCNL 16/11/2022 € 3.835,29 per premi correlati alla performance individuale.

3. COPERTURA FINANZIARIA

Per l'anno 2023 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999, al netto dei pagamenti già erogati mensilmente per la quota relativa alle progressioni orizzontali, all'indennità di comparto e all'indennità di rischio e imputate nei capitoli degli stipendi, trova copertura finanziaria al capitolo capitolo 22, cod. 01.02.1 - U.1.01.01.01.004 – Fondo risorse umane e produttività - gestione competenza del bilancio di previsione finanziario 2023/2025, esercizio 2023.

Bellino, li 14/12/2023



RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

BORGNA Valter Giovanni