



COMUNE DI BELLINO

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 07

OGGETTO: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2016 DELLE ECCEDENZE ED ESUBERI DI PERSONALE PER IL COMUNE DI BELLINO.

L'anno **duemilasedici** addì **sette** del mese di **marzo** con inizio seduta alle ore 16,50 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, risultano presenti - assenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto come dal seguente prospetto:

PRESENTI ASSENTI

1	MUNARI Mario	SINDACO	X	
2	GALLIAN Alfredo Marco	VICESINDACO	X	
3	PEYRACHE Paolo	ASSESSORE	X	
	TOTALE		3	/

Ai sensi dell'art.97, comma 4 lett. a) del Decreto legislativo n. 267/2000 partecipa all'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale FLESIA CAPORGNO Dr. Paolo che provvede alla redazione del presente verbale. Assume la presidenza il Sig. MUNARI Mario nella sua qualità di Sindaco.

Il Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso

- che l'art. 16 della legge 183 del 12 novembre 2011 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge di stabilità 2012) ha sostituito l'art. 33 del D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2011 dettando disposizioni in tema di mobilità e collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici;

- che la succitata normativa impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare una ricognizione annuale, delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti, sanzionando eventuali inadempimenti con il divieto di effettuare assunzioni a qualunque titolo;

Precisato che la condizione di "soprannumero" si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di "eccedenza" va verificata in relazione ai vincoli per il tetto di spesa del personale (50% della spesa corrente) e avuto riguardo alle funzioni, agli obiettivi assegnati ad ogni singolo settore;

Preso atto a tale proposito che:

- non risulta personale in servizio a tempo indeterminato "extra-dotazione organica" e che la spesa di personale 2016 in via di programmazione per il Bilancio di previsione è in linea con quella sostenuta nell'anno 2012, nell'anno 2013, nell'anno 2014, nell'anno 2015, anzi con una sostanziale riduzione in quanto vi è il collocamento a riposo dell'istruttore addetto a servizi amministrativi ed operativi, con sostituzione parziale mediante personale, come più sotto indicato;

- il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, si prevede non inferiore rispetto al parametro medio triennio 2011-2013; peraltro, alla luce anche di commenti di autorevole dottrina (vedasi G. Bertagna, Il rapporto tra spese di personale e spese correnti, www.gianlucabertagna.it, 26.9.15), si esprimono dubbi sull'applicabilità di tale disposizione agli enti già non sottoposti a patto, e per i quali, ancora attualmente, vale il limite di spesa di personale dell'anno 2008; le spese correnti sono passate da euro 337.892,47 nell'anno 2011 ad euro 278.739,32 nell'anno 2013, con ulteriore diminuzione prevista per l'anno 2016; la dotazione di personale (due persone oltre a tecnico per qualche ora alla settimana, e segretario in convenzione) non è comprimibile, oggettivamente;

- ◆ i rapporti a tempo determinato attualmente esistenti, sono stati costituiti con riferimento all'art. 1, comma 557, legge 311/2004, con personale di altra pubblica amministrazione;
- ◆ con riferimento alla previsione di spesa di personale, si dà atto di quanto segue con riferimento al limite generale correlato all'esercizio 2008, e al limite particolare relativo alle spese a tempo determinato:
 - ◆ unico rapporto di lavoro a tempo determinato esistente: ufficio tecnico comunale, consistente in un tecnico dipendente di altra P.A. in rapporto con il Comune di Bellino ai sensi art. 1 comma 557 legge 311/2004 per alcune ore alla settimana. Tale servizio (salve future diverse determinazioni nell'ambito della costituenda Unione di Comuni) è indispensabile per questo Ente e non diversamente fungibile, non disponendo di altri tecnici; E' in corso la relativa declinazione regolamentare del principio previsto dalla disposizione di legge, in base alla deliberazione Corte dei Conti, sezioni riunite, 11/CONTR/2012; si dà atto inoltre che l'unico rapporto a tempo determinato è quello

precedentemente indicato; al riguardo, peraltro, si richiama l'orientamento Corte dei Conti, Piemonte, 200/2012/SCRPIE/PAR del 25.5.2012;

- ◆ peraltro, per gli anni 2013, 2014, 2015, il Comune ha compresso ulteriormente la spesa di personale, allo scopo di convergere lo sforzo su tale obiettivo, non disponendo per il segretario dell'ente maggiorazione alla retribuzione di posizione, pur se si evidenzia la sussistenza degli elementi oggettivi e soggettivi previsti dall'accordo decentrato 2003 sui segretari comunali, in ordine a detto trattamento;

- l'Ente non ha concretamente attivato, nel corrente anno né in quello precedente, nuove cessioni/esternalizzazioni di servizi o funzioni, tranne il servizio idrico integrato; si prevede peraltro l'esternalizzazione di servizi operativi tecnici; a tale fine in considerazione del collocamento a riposo di una delle due unità di personale di ruolo nell'ente (quella adibita a servizi operativi e a servizi amministrativi), si prevede di avvalersi per il futuro di unità di personale a tempo parziale, e di esternalizzare le attività manutentive, anche in ragione dell'obiettivo difficoltà di disporre di soggetto con funzioni così diverse tra loro, in considerazione della crescente complessità delle attività amministrative;

- con riferimento alle funzioni dell'ente, agli obiettivi assegnati ed ai servizi annessi, si può attestare l'assenza di eccedenze nell'ambito delle strutture dell'ente che, anzi, risultano carenti di personale, rispetto alle attività in essere;

- si prevede di attivare rapporto di avvalimento di personale di altro ente ai sensi dell'art. 14 del CCNL, ovvero rapporto ulteriore ai sensi art. 1 comma 557 della legge n. 311/2004, per disporre almeno di un minimo di attività di addetto all'ambito amministrativo contabile;

Ciò premesso;

Acquisito il parere, favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi dai responsabili dei servizi interessati, in relazione alle competenze, ai sensi dell'art. 49 del d. lgs. N. 267/2000 come sostituito dall'art. 3 co. 1 lett. b) del DL 10.10.2012 n. 174 convertito nella L. 07.12.2012 n. 213;

Ad unanimità,

DELIBERA

1. di prendere atto che da quanto espresso in narrativa si rileva l'assenza di unità di personale in soprannumero o in eccedenza all'interno della struttura organizzativa del Comune di Bellino;
2. che conseguentemente l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2016 procedure per la dichiarazione di esubero dei dipendenti;
3. di comunicare le risultanze della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché alle OO.SS.;
4. di far salva ogni ulteriore determinazione, in relazione al grado di attuazione dell'Unione dei Comuni;
5. di dichiarare ad unanimità immediatamente eseguibile la presente deliberazione, per l'adozione della deliberazione inerente la programmazione del personale.

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to MUNARI Mario

Il Segretario Comunale
F.to FLESIA CAPORGNO Dr. Paolo

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il presente verbale è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del comune per quindici giorni consecutivi e cioè dal 15 MAR, 2016 al 30 MAR, 2016 Opposizioni.....N.N.

reg.n. Il messo comunale



Il Segretario Comunale

Data 15 MAR, 2016

MB.

ESTREMI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva per decorrenza dei termini il 09 APR, 2016 ai sensi del D.Lgs 267/2000.

Data 09 APR, 2016



Il Segretario Comunale

Per copia conforme all'originale rilasciata in carta libera per uso amministrativo.

il 15 MAR, 2016



Il Segretario Comunale